

中共辽东学院委员会文件

辽东学院党字〔2018〕78号



辽东学院从严管理干部实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实党的十九大精神，进一步坚持党要管党、全面从严治党方针，切实加强干部的教育、管理和监督，提高领导班子和干部队伍的责任感、执行力，保证党的决策部署和学校各项工作的推进落实，为学校改革发展提供坚强的政治保证和组织保证，结合我校干部队伍实际，制定本实施办法。

第二条 从严管理干部应该坚持以下原则：

- （一）坚持党要管党、全面从严治党的原则；
- （二）坚持正面教育、事前监督的原则；
- （三）坚持严格要求和关心爱护相结合的原则；
- （四）坚持强化预防、及时发现、严肃处理的原则。

第三条 本办法适用于校党委管理的五级六级领导干部。学校七级领导干部的管理，参照本办法执行。

第二章 学习教育

第四条 把党的政治建设摆在首位。党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设的方向和效果。以党的政治建设为统领，就是要始终坚定政治立场，牢固树立“四个意识”，坚定维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动党中央大政方针和决策部署在学校不折不扣落地落实。

第五条 坚持立德树人，加强思想引领。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持用中国特色社会主义理论体系武装干部头脑、指导实践、推动工作。加强干部党性修养，坚定理想信念，树立和弘扬党的优良作风，坚持用党纪党规、法律法规、校纪校规严格规范干部的言行。采取集体研讨、专题培训、案例分析等方式，完善中心组学习制度，组织干部深入学习掌握中国特色社会主义理论体系，做真学真懂真信真用的表率。

第六条 完善干部学习制度。各基层党组织要建立健全本单位干部的集中学习、调研考察、务虚研讨、成果交流等制度，在干部中形成勤奋学习、善于思考的风气，帮助干部增强理论联系实际、狠抓落实和解决复杂问题的能力，提高服务发展、服务师生、处理突发事件等能力。

第七条 完善干部培训机制。党委组织部要每年制定干部培训计划，以增强服务意识、把握教育规律、提升素质能力为重点，综

合运用组织调训、集中培训、自主选学、在线学习、考察调研等方式，加强干部培训工作，促进干部能力素质的全面提升。各基层党组织要把教育培养干部作为重要职能，坚持对干部开展理想信念教育、革命传统教育、校史校风教育、党性党风党纪教育等活动，引导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律和领导干部廉洁从政的各项规定。

第八条 完善干部深入基层、联系师生制度。各基层党组织要建立领导干部基层联系点、干部与困难师生结对帮扶、干部专题调研等制度，促进干部工作重心下移，促进干部深入基层、服务师生。

第九条 严格执行干部谈话、提醒、函询和诫勉制度。

（一）任职谈话。对提拔或调整的干部，由相关校领导对其进行任职谈话，把贯彻执行民主集中制、廉政勤政方面的要求作为重要谈话内容，如实反馈考察结果、提出工作建议。

（二）日常谈话。校领导班子成员每年与分管或联系单位的党政主要负责人谈话；校党委组织部根据需要与中层干部进行谈心谈话。

（三）提醒。对存在下列情形的，由校领导班子成员对其进行提醒谈话。

1. 在干部日常管理监督或者党内集中教育活动、领导班子换届、领导班子民主生活会、年度考核、选人用人检查、基层党建工作督查、经济责任审计、巡视等工作中，对发现的苗头性倾向性问题以

及其他需要引起注意的。

2. 日常信访举报的一般性问题，应当及时提醒的。
3. 上级组织部门或省委领导批转需要进行提醒的。
4. 其他需要引起注意及时进行提醒的。

（四）函询。对存在下列情形，根据工作需要，由干部监督部门提出函询意见，报有关领导批准后实施。

1. 信访、举报及其他途径反映处级干部政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政、组织纪律等方面的问题，需由本人说明的。
2. 在干部考察考核、经济责任审计和其他专项检查中发现的有关问题，需由本人说明的。
3. 上级组织或其他部门转来要求处级干部就有关问题作出说明的。
4. 其他需要进行函询的。

（五）诫勉。对领导干部存在下列问题，虽不构成违纪但造成不良影响的，或者虽构成违纪但根据有关规定免于党纪政纪处分的，由干部监督部门提出对其进行诫勉的意见，报主管领导审核、党委会批准后进行诫勉谈话。

1. 遵守党的政治纪律、组织纪律不够严格的；
2. 执行民主集中制不够严格，个人决定应由集体决策事项或者在领导班子中闹无原则纠纷的；

3. 执行《党政领导干部选拔任用工作条例》不够严格，用人失察失误的；
4. 不履行抓基层党建工作责任或者履行责任不力的；
5. 法治观念淡薄，不依法履行职责或者妨碍他人依法履行职责的；
6. 不认真落实中央八项规定精神和厉行节约反对浪费规定的；
7. 脱离实际、弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系的；
8. 在上级单位检查、视察工作或者向上级单位汇报、报告工作时对应报告的事项不报告或者不如实报告的；
9. 无正当理由不按时报告、不如实报告个人有关事项的；
10. 执行廉洁自律规定不严格的；
11. 纪律松弛、监管不力，对身边工作人员发生严重违纪违法行为负有责任的；
12. 在巡视、经济责任审计中发现有违规行为的；
13. 从事有悖社会公德、职业道德、家庭美德行为的；
14. 其他需要进行诫勉的情形。

第三章 管理监督

第十条 严格执行民主集中制规定。各学院、部门（单位）要按照“三重一大”制度的要求，健全内部决策和监督制度，坚持重要事项重大问题集体讨论决定。各教学单位要认真贯彻《辽东学院

教学单位党政联席会议议事规则指导性意见》，进一步完善学院党政联席会议议事规则和决策程序，凡属工作中的重大事项和重要问题，必须由党政联席会议讨论决定。

学院党总支要充分发挥政治核心和保证监督作用，通过党政联席会议讨论和决定本单位重要事项，支持本单位行政领导班子和负责人在其职责范围内独立负责地开展工作。有关党的建设，包括干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定。涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，应由党组织先研究再提交党政联席会议决定。防止用党政联席会议代替党组织会议。

要健全集体领导和个人分工负责相结合的制度，班子成员要相互支持、团结协作、敢于负责，形成推动工作的强大合力。

校党委组织部、纪委要加强对学院执行党政联席会议制度的检查指导，对于干部违反民主集中制，不遵守、不执行集体决策，自行其是，或不按工作分工履行职责，给工作造成损失的，要认真调查核实，提出整改意见或干部调整意见。

第十一条 严格落实民主生活会制度和双重组织生活制度。各党总支、直属党支部要严格按照上级党组织和校党委要求，召开好党员领导干部民主生活会。为提高会议质量，会前要广泛征求意见，干部要深入交心谈心；会上要突出主题、认真开展批评和自我批评、找准突出问题、明确整改方向；会后要做好会议情况通报，抓好整

改落实。

校领导班子成员要根据工作分工和联系点制度的安排，有计划分年度参加二级单位党组织民主生活会并进行指导。校纪委、党委组织部根据需要派人列席民主生活会，及时全面了解二级单位班子及成员相关情况。

党员领导干部要严格执行双重组织生活制度，将其作为接受党组织和党员监督的重要形式，要以普通党员身份参加所在党支部的组织生活，积极学习讨论、汇报思想、带头开展批评和自我批评，关心和支持党支部开展组织生活，指导党支部加强和改进自身建设。

第十二条 严格执行重要情况报告和个人有关事项报告制度。

（一）各基层党组织应及时向校党委及相关部门报告下列情况：

1. 干部严重违反上级党组织和校党委重要决策和部署的；
2. 干部发生失踪、出国（境）逾期不归等情况的；
3. 干部涉嫌违反法律法规、违反校纪校规并造成重大社会影响的；
4. 本单位发生影响稳定的重要情况、突发事件或网络涉稳事件的；
5. 其他涉及本单位的重要情况。

（二）按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于领导干部报告个人有关事项规定》（中办发〔2017〕12号）的要求，属报告范围的处级以上领导干部每年1月31日前，向校党委组织部集中报告一

次上一年度本人的有关事项，每年具体上报时间以当年省委组织部通知为准。

第十三条 严格工作纪律。中层干部须将主要精力用于管理工作。“双肩挑”干部要合理安排所承担的教学和科研工作，保证履行领导岗位工作职责。严禁无正当理由拒绝受理职责范围内应当办理的工作事项，坚决杜绝推诿扯皮、拖延不办等现象；力戒“庸、懒、散”等现象。工作时间不得无故迟到、早退，不得擅离职守；要严格遵守教学制度，上课不准迟到，下课不准提前，不许随意调串课。不准在办公室或教室内炒股、看电影、网上购私物、玩电子游戏、打牌、下棋等做与工作无关的事情，工作期间不许饮酒。

第十四条 严格会议纪律。不得随意缺席、迟到和早退，严禁在会场上接打电话，不准随意进出、随意离场，不得做与会议无关的其它事情。校党委、校行政召开的中层干部参加的会议，由学校办公室进行考勤；专项工作会议由会议主办部门进行考勤。中层干部因故不能参加会议，要在会前向负责召集会议的主办部门请假。会议结束后，考勤负责部门应及时将会议考勤表送交党委组织部，并作为干部考核的重要依据。

第十五条 严格干部外出管理。

（一）建立健全干部外出请假制度。干部在工作时间因公、因私离岗离丹，在国内出差、开会、考察、探亲、看病等短期外出，须按干部管理权限履行请销假手续，并及时报组织部备案。

中层干部因公（因私）出差或到国内外参加各种会议，时间在三天之内的，正职（含主持工作）须向学校分管领导请假，副职须经本部门正职请假；时间超过三天、在一周之内的，正职须报请校分管领导同意后向学校党政主要领导请假，副职须向校分管领导请假；凡因私出国和时间超过一周的，正、副职均须报请学校分管领导同意后向党政主要领导请假。

二级单位党政主要负责人、机关管理部门正副职一般不得同时请假。中层干部离岗外出期间，应始终保持通讯畅通。如行程有改变或因故需延长时间的，应按程序报告或请假。干部外出返校后，应及时向有关领导销假（口头报告即可），同时向党委办公室或校长办公室电话报告。因公外出学习、考察、参观、参会、合作交流的领导干部分，返校后，应按规定及时向有关领导汇报外出情况。

中层干部外出因故需逾期返校的，须按上述规定向有关领导请示并经批准同意。对不履行请假手续私自外出的，视情况给予批评教育或通报批评，累计出现 3 次的进行诫勉谈话，对经提醒仍不予改正的视情节轻重作出相应组织处理。

（二）中层干部进修、培训、访学或攻读学位需按管理权限进行审批，按职能部门相关程序办理。中层正职（含主持工作副职）干部须分管校领导同意，党务干部需党委书记批准，行政干部需校长批准。中层副职干部须所在单位党政负责人同意，由分管校领导批准。超过半年的须经分管校领导同意后，报学校党政领导批准。

对学校统一组织的会议、培训、访学等，由组织部门负责同意办理请假手续。

新提拔任职的中层干部，任职第一年内原则上不安排外出脱产学习、进修、访学等。

（三）严格干部因公、因私出国（境）管理。中层干部因公因私出国（境），须按照学校有关规定办理出国（境）审批手续。

对因公出国（境）擅自变更线路、延长期限造成不良影响或经济损失的，要严格依照有关规定对当事人进行处理。

对因私出国（境）干部管理，请按照《辽东学院教职工因私出国（境）管理办法》文件要求执行。

第十六条 严格执行中层干部经济责任审计制度。建立经济责任审计分类管理制度，任中审计和离任（任期）审计相结合，对负有主要经济责任的二级单位负责人，坚持进行离任（任期）经济责任审计。

第十七条 严格执行中层干部职务任期制和干部轮岗交流制度。

（一）对中层领导班子和领导干部按时进行换届，促进干部队伍的结构优化，健全干部正常退出机制，激发干部队伍活力。

（二）坚持做好干部轮岗交流工作，积极加强机关与学院、党务与行政、机关部门之间、学院之间的干部交流。对涉及人财物等权力集中的重点部门和单位的关键岗位领导干部，要加强教育和管

理，参照相关规定定期进行轮岗交流。

（三）严格做好干部离任交接制度。领导干部在提拔、调任、改任、辞职、免职、降职以及其他原因离开现任处级岗位时，应在职务任免决定宣布后 5 个工作日内办理工作交接手续。工作交接的主要内容包括：整体工作、财务和资产、人事情况、文件档案资料、对外联络工作等。

第十八条 健全干部监督机制，形成监督工作合力。

加强组织监督。校党委每年在述职述廉时报告年度干部选拔任用工作情况，并在一定范围内接受对干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部的民主评议（简称“一报告两评议”）。坚持在干部考察中，党委组织部书面征求学校纪检监察部门的意见。

加强群众监督。党委组织部负责做好考察预告、民主测评、考察谈话、任前公示等工作，落实群众对干部工作的知情权、参与权、表达权、监督权。校纪委、党委组织部完善干部监督机制，做好群众来信来访受理和举报调查工作。

第十九条 建立健全干部关爱机制。坚持从严要求和关心爱护相结合，对干部做到政治关怀、工作关心、身心关注。各基层党组织要及时掌握干部的工作情况及思想动态，关注干部的身心健康，干部因病住院或家庭发生重大变故等情况的，要及时向校党委和组织部报告。干部遇到较大挫折时，分管校领导要及时谈话进行疏导，帮助缓解压力、稳定思想。

第四章 考核问责

第二十条 发挥考核对干部的导向、激励和约束作用。党委组织部要根据不同层次、不同类型干部特点，制定符合学校科学发展要求和岗位特点的考核办法，加强对干部的平时考核、专项考核、年度考核和任职考察，综合运用实绩分析、满意度测评、民意调查等多种方法，注重听取师生反映与评价，进行综合分析，切实提高考察考核的准确性和全面性。强化考核结果运用，作为干部选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据。完善考核结果反馈制度，考核结果向干部所在党组织和干部本人反馈，使考核结果与改进工作有机结合起来。

第二十一条 建立健全责任追究制度，对失职渎职干部严肃问责。根据《中国共产党问责条例》和上级组织有关规定，对出现决策失误、工作失职、管理监督不力、滥用职权、群体性或突发事件处置失当等情况造成重大损失和恶劣影响的，以及作风懒散、业绩平庸等行为，由校纪委、党委组织部根据管理权限提出建议，对中层干部实行问责。问责方式包括：责令公开道歉、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职等。

第二十二条 健全决策督办工作机制，提高干部执行力。对各部门（单位）和干部贯彻落实上级决策部署、落实学校重大决定不力，办事效率不高，履行职责不到位等，造成损失或不良影响的，视情节轻重，进行批评教育或组织处理。

第五章 组织领导

第二十三条 落实从严管理干部的政治责任。学校党委要将从严管理干部工作作为一项经常性、基础性的重要工作来抓，要强化对干部的日常管理监督，并将其贯穿于中层领导班子建设和干部队伍建设的全过程。各党总支（直属党支部）要按照分级管理和谁主管、谁负责的原则，对本单位干部管理工作负总责。从严管理干部要坚持讲党性，勇于批评和制止干部的不良倾向，在全校营造敢于坚持党性原则的良好氛围。

第二十四条 切实履行从严管理干部职能。党委组织部要建立干部队伍状况定期分析制度，结合民主生活会情况、年度考核情况等定期向校党委汇报中层领导班子和领导干部的现实表现状况。要对中层领导班子建设和干部队伍建设形成准确判断，向校党委提出干部任用、调整及处理建议。纪检监察部门要定期向校纪委汇报中层领导班子和领导干部履行党风廉政建设责任和廉洁自律、廉洁从政状况，研究制定解决问题的办法和措施。学校党委要不断总结新时期干部管理工作的规律，创新制度机制，改进办法措施，努力提高从严管理监督干部的工作水平。

第二十五条 建立健全干部管理责任追究制度。要根据集体领导与个人分工负责相结合的原则，按照干部管理权限，进一步明确干部动议、推荐、考察、决定、任职、管理等各个环节的责任主体和责任内容，逐级建立从严管理干部责任制。对用人失察、失误，

疏于管理监督，中层班子成员或分管人员连续多次违纪违规的，不仅要追究当事人责任，还要追究相关领导和干部管理部门的责任。

第六章 附 则

第二十六条 本办法由校党委组织部负责解释。

第二十七条 本办法自发布之日起施行。



辽东学院学校办公室

2018年9月26日印发
