

# 中共辽东学院委员会

辽东学院党字〔2021〕25号



## 辽东学院辅导员工作考核办法

### 第一章 总 则

**第一条** 为贯彻落实习近平总书记关于加强和改进高校思想政治工作的重要论述和全国教育大会精神，全面考核辅导员履行岗位职责情况，按照教育部《普通高等学校辅导员队伍建设规定》《高等学校辅导员职业能力标准（暂行）》《辽东学院关于进一步加强和改进辅导员队伍建设的实施细则》及辽东学院全员考核有关规定和工作要求，结合我校辅导员工作实际，制定本办法。

**第二条** 辅导员考核工作，应当坚持德才兼备标准，定性考核和定量考核相结合，体现客观公正、注重实绩、奖惩分明、考用结合的原则。

**第三条** 本办法适用于辽东学院专职辅导员。在岗不满一年的专职辅导员，不参加考核排名，不确定等次；由学校推荐挂职锻炼或选派驻村帮扶干部的专职辅导员，根据学校相关规定进行考核，不参加考核排名。

## 第二章 考核评价指标体系

**第四条** 辅导员工作考核采用分项评分的办法，包括学院考核、学生评议、学校考核、附加分项考核四部分。其中学院考核分值满分 50 分，学生评议分值满分 30 分，学校考核分值满分 20 分，附加分项满分 10 分。

**第五条** 辅导员考核分为优秀、合格和不合格三个等级，优秀等级不高于所在学院辅导员总数的 20%，按比例测算后不足 1 人的按 1 人计。

年度内辅导员因好人好事、见义勇为等行为获得社会广泛认可的、被评选为省级以上“辅导员年度人物”的，可直接认定为年度考核优秀，不占用所在学院优秀指标。

### 第六条 考核体系分解

#### （一）学院考核（满分 50 分）

各二级学院应当根据学校方案和学院实际，制定本学院辅导员工作考核实施细则，并组织开展学院考核工作。学院考核应当包括以下两方面内容：一是学院评议，二是辅导员日常工作量化考核。

##### 1. 学院评议（满分 10 分）

各学院应当成立辅导员考核工作领导小组，根据实际情况采取有效的评议方式，确保评议工作有效开展。

##### 2. 辅导员日常工作量化考核（满分 40 分）（参考指标详见附件）

#### （二）学生评议（满分 30 分）

学生评议采取网上评议方式，此项工作由学工部统一组织，每

学期进行一次。

### （三）学校考核（满分 20 分）

学校成立辅导员考核工作小组，负责学校考核部分赋分。学校考核得分（N）由三部分组成：辅导员参加学校活动情况得分（A）、辅导员工作实绩综合评价得分（B）、减分指标得分（C）， $N=A+B-C$ 。

具体赋分情况：

#### 1. 辅导员参加学校组织的各项活动情况（满分 10 分）

（1）参加校级以上单项交流展示活动，视级别每次加 1—3 分；

（2）参加校级以上技能竞赛等综合性活动，视级别每次加 2—6 分；

（3）参加校级以上辅导员工作室建设工作。依据建设方案，按时完成工作室建设任务，工作室负责人视级别加 5-10 分，工作室成员视工作情况加 1-2 分。

（4）上述不同级别同一事项，只加最高分。上述加分总和最高不超过 10 分。

#### 2. 辅导员工作实绩综合评价（满分 10 分）

学校辅导员考核工作小组深入各二级学院开展调研工作，查看辅导员根据学校考核要求提供的相关工作实绩佐证材料，并进行综合评议与赋分。

#### 3. 减分指标

（1）在学校举办的各类大型活动中，不能按照要求组织好分管学生，秩序较差的，每次扣 0.5 分；

(2) 不能组织好分管学生参加各类义务劳动和扫雪工作等,未按要求完成工作的,每次扣 0.5 分;

(3) 无故不参加学校组织的会议和活动的,每次扣 1 分,迟到、早退的每次扣 0.5 分,事假超过 2 次扣 0.5 分;

(4) 在值班工作中,无故不参加的,每次扣 1 分;

(5) 不能按时完成学校布置的各项工作任务,每次扣 0.5 分;

(6) 不能及时报送各种材料或未认真履行审核职责的,每次扣 0.5 分。

#### (四) 附加分项(满分 10 分)

1. 在考核年度,辅导员个人获得与本职工作有关奖项(我校学生工作职能部门下发通知,要求辅导员参与的;或者通过“全国高校思想政治工作网”“辽宁省网络思想政治工作中心辽宁大学生在线联盟”官网发布的有关评选通知,获奖辅导员署各单位为“辽东学院”的)。国家级奖项,每项加 5 分;获得国家有关部门、国家级行业协会、省级奖项,每项加 3 分;获得辽宁省有关部门、省级行业协会、市级奖项,每项加 2 分;获得校级、市有关部门、市级行业协会奖项,每项加 1 分。

2. 与本职工作相关的科研项目在考核年度结项,以主持人身份,国家级,每项加 5 分;国家有关部门、国家级行业协会、省级,每项加 3 分;辽宁省有关部门、省级行业协会、市级,每项加 2 分;校级、市有关部门、市级行业协会,每项加 1 分。参与者身份,按照学校科研管理规定进行加分。

3. 在考核年度内,以第一作者发表工作领域相关论文,中文核心期刊加4分,省级专业期刊加1分;非第一作者,按照学校科研管理规定进行加分。

上述不同级别同一事项,只加最高分。上述加分总和最高不超过10分。

**第七条** 有以下情况之一的,辅导员工作年度考核结果为不合格。

(一) 学校考核20分、学生评价30分、学院考核50分,其中任意一项分数未达到60%最低标准的;

(二) 由于工作失当,造成所带学生群体上访、罢餐、罢课,非法组织游行示威的;

(三) 由于工作失当,造成所带学生死亡或者重大安全事故的(不可抗力除外);

(四) 所带学生擅自离校不能及时掌握并处理,造成恶劣影响的;

(五) 在学生各级评奖评优工作中,违背评选原则,造成不良影响被学校或者学院处理的;

(六) 在学生资助帮扶工作中,违背“公平、公正、公开”原则,造成不良影响,被学校或者学院处理的;

(七) 其他由于工作失当,造成严重后果的。

**第八条** 受到学校党纪政纪处分的,按学校相关规定执行。

**第九条** 由于工作失当而引发的事件、事故,造成严重后果的,



以查看的工作记录、班团会记录、谈心谈话记录等为认定标准。

### **第三章 组织领导及工作程序**

**第十条** 辽东学院辅导员工作考核拟定于每年 12 月中旬进行。

**第十一条** 学校成立由学工部长任组长、相关部门人员参加的辅导员考核工作领导小组，负责制定辅导员考核工作相关制度，组织领导考核具体工作。各二级学院成立本院的考核工作领导小组，组织开展学院考核。

**第十二条** 对考核结果等级为优秀的人员，确定为年度优秀辅导员人选并进行公示，公示期为 5 个工作日。对考核结果等级为不合格的人员，取消本年度辅导员思政岗位津贴。年度考核有两年不合格的，调离辅导员岗位。辅导员工作考核结果与辅导员的职务聘任、奖惩和晋级等挂钩。考核结果送学校党委组织部、人事处（教师工作部）备案。

### **第四章 附则**

**第十三条** 本办法中“以上”含本级。

**第十四条** 本办法自印发之日起执行，解释权归党委学生工作部。

